

**ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA
CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018**

Mediante escrito emitido polo director Superior Contable e Orzamentario de data 17.10.2017, conformado polo Concelleiro de Orzamentos e Facenda e recibido no servizo de Igualdade o día 18.10.207 a través de envío por correo electrónico á xefatura do servizo, solicítase ao departamento de Igualdade , un informe do impacto de xénero do anteproxecto de orzamentos do exercicio 2018 da área de Igualdade para ser incorporado ao expediente 49/142 (Orzamentos do exercicio 2018).

En base a dita solicitude o servizo de Igualdade emite o seguinte informe:

INTRODUCCIÓN:**A) AS POLÍTICAS DE IGUALDADE MUNICIPAIS. TRAXECTORIA DO CONCELLO DE VIGO:**

O Concello de Vigo ven desenvolvendo nas últimas décadas políticas favorecedoras da igualdade entre mulleres e homes, a través da creación dunha rede de servizos e programas específicos, que foron ampliándose e consolidándose cos diferentes gobernos municipais. Desde a creación dun departamento da muller , a igualdade entre mulleres e homes foi configurándose como unha área cada vez con maior prioridade para o goberno, contando na actualidade cunha concellería propia e un orzamento propio: actualmente denominada Concellería de Igualdade, que hoxe en día se enmarca dentro da área de Igualdade, Xuventude e Normalización Lingüística.

Entre as liñas de actuación desta concellería destacamos as seguintes:

I) Os Plans de Igualdade municipais e contra a violencia de xénero. Elaboración, execución e avaliación continua e final dos seguintes plans ao longo da traxectoria desta área:

- I Plan de Igualdade de oportunidades para as Mulleres de Vigo. Ano 1994
- II Plan Municipal para a Igualdade de Oportunidade e de trato das Mulleres de Vigo. 2003-2004.
- I Plan de Acción Municipal para combater a violencia contra as mulleres 2000-2003
- II Plan de Acción Municipal para combater a Violencia contra as Mulleres 2004-2007
- III Plan Municipal de Igualdade de Oportunidades entre mulleres e homes 2005-2007
- IV Plan Integral de Igualdade de Oportunidades entre Mulleres e Homes de Vigo 2009-2012 (Plan actualmente en vigor por acordo da Xunta de Goberno Local na sesión de data 25.01.2013 na que se acorda *"prorrogar a vixencia do IV Plan de Igualdade de Oportunidades de Mulleres e Homes de Vigo, aprobado pola Corporación municipal o*





**ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA
CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018**

25 de novembro de 2009 para o período 2009/2012, ata que finalice o proceso de avaliación do mesmo e o proceso de elaboración dun novo Plan Municipal de Igualdade". Acordo ratificado polo Pleno do Concello en sesión do 25.02.2013).

- Plan de Igualdade do persoal ao servizo do Concello de Vigo (en fase de elaboración). Mediante Resolución do día 19 de xullo de 2016, o Alcalde do Concello de Vigo aproba o compromiso desta administración local de establecer políticas que integren a igualdade de oportunidades e de trato entre mulleres e homes, sen discriminar directa ou indirectamente por razón de sexo, así como no impulso e fomento de medidas para conseguir a igualdade real no seo da nosa organización, establecendo a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes como un principio estratéxico da mesma, de acordo coa definición de dito principio que establece a Lei Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para a Igualdade Efectiva entre Mulleres e Homes.

Para levar á práctica estes principios enunciados asúmese a obriga de elaborar plans de igualdade para as persoas traballadoras do sector público que está recollida tanto na Lei Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para a Igualdade Efectiva de Mulleres e Homes que afecta directamente á Administración Xeral do Estado e os seus Organismos Públicos; como na Lei 7/2007, de 12 de abril, do Estatuto Básico do Empregada/o Público (en adiante o EBEP), que implica a todas as Administracións Públicas.

Os compromisos adquiridos polo Concello de Vigo nesta Resolución son os seguintes:

Esta Administración local comprométese:

1º A desenvolver as medidas de igualdade en todos e cada un dos ámbitos nos que se desenvolva a súa actividade, asumindo o principio de igualdade de oportunidades entre mulleres e homes, atendendo de forma especial á discriminación indirecta.

2º A integrar a igualdade de oportunidades entre mulleres e homes na organización como principio básico e transversal.

3º A incluír este principio nos obxectivos da política da organización e, particularmente, na política de xestión de recursos humanos.

4º A facilitar os recursos necesarios, tanto materiais como humanos, para a elaboración do diagnóstico, definición e implementación do Plan de Igualdade e a inclusión da igualdade na negociación colectiva.

5º Deste principio de igualdade tamén farase partícipe a todas as empresas prestadoras e/ou concesionarias dos servizos públicos coas que esta Administración mantén relacións.



**ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA
CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018**

6º O plan de igualdade atenderá, entre outras, as materias sinaladas no artigo 46.2 da Lei 3/2007 de acceso ao emprego, clasificación profesional, promoción e formación, retribucións, ordenación do tempo de traballo para favorecer, en termos de igualdade entre mulleres e homes, a conciliación laboral, persoal e familiar, e a prevención do acoso sexual e do acoso por razón de sexo. Así como respectará os criterios de actuación que se establecen no artigo 51 para as Administracións Públicas, segundo o cal, estas no ámbito das súas competencias, removerán os obstáculos que impliquen calquera tipo de discriminación, facilitarán a conciliación da vida persoal, familiar e laboral, fomentarán a formación en igualdade, promoverán a presenza equilibrada de homes e mulleres nos órganos de selección e valoración, establecerán medidas de protección fronte a situacións de acoso sexual, establecerán medidas para eliminar discriminacións retributivas por razón de sexo e avaliarán a efectividade do principio de igualdade.

7º Para todo isto deseñaranse actuacións que supoñan melloras respecto á situación presente, arbitrándose os correspondentes sistemas de avaliación e seguimento, coa finalidade de avanzar na consecución da igualdade real entre mulleres e homes na entidade e, por extensión, no conxunto da sociedade.

8º Para levar a cabo este propósito contarase coa representación legal de traballadores e traballadoras (RLT), tal e como establece a Lei Orgánica 3/2007 para a Igualdade Efectiva entre Mulleres e Homes e o art. 11 da Lei 2/2007 de 28 de marzo do Traballo en Igualdade das Mulleres de Galicia.

II) Servizos, programas e recursos específicos de prevención, atención e tratamento da violencia de xénero:

- Centro Municipal de Información dos Dereitos das Mulleres.
- Programa de atención psicolóxica a menores, fillos/as de mulleres vítimas da violencia de xénero usuarias do Centro de Información.
- Centro de Emerxencia para mulleres en situación de violencia de xénero.
- Rede municipal de vivendas de protección a mulleres vítimas de violencia de xénero e aos seus fillos e fillas.

III) Servizos, programas e recursos dirixidos a combater a discriminación contra das mulleres, e a promover a igualdade entre homes e mulleres:

- Avaliación das políticas de igualdade
- Fomento da participación das mulleres co apoio ao asociacionismo
- Trámite de queixas a través do Observatorio Municipal de Xénero





ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018

- Servizo municipal de Atención Domiciliaria á Infancia
- Casa das Mulleres
- Centro de Documentación de Recursos Feministas

IV) Programas e recursos para a sensibilización, formación e promoción da igualdade e a prevención da violencia de xénero:

- Elaboración e difusión de materiais e recursos dirixidos a formar, informar e concienciar sobre a igualdade de oportunidades, a perspectiva de xénero e a prevención e o tratamento da violencia de xénero
- Programas dirixidos á comunidade escolar de cara a promover e fomentar a cultura da igualdade entre as novas xeracións: “Camiña con nós pola igualdade”, “Enlaza Vigo”, obradoiros en institutos e demais centros de ensino secundario, etc

B) METODOLOXÍA:

Para a realización desta análise, tómase en conta a metodoloxía proposta na “Guía metodolóxica para a elaboración da memoria de análise normativa”, publicado o 11 de decembro de 2009 polo Consello de Ministras/os, conforme o establecido no Real Decreto 1083/2009, polo que se regula a memoria da análise do impacto normativo; así como “Estratexias para a integración da perspectiva de xénero nos presupostos públicos” publicado polo Instituto da Muller.

1º Clasificación dos programas segundo o impacto directo ou indirecto que causen¹

- Impacto directo: aqueles programas que teñen por finalidade a igualdade de oportunidades e/ou inciden directa e fundamentalmente nas mulleres. Trátase de intervencións que contribúen a modificar as causas e os efectos da desigualdade de xénero, e que se poden clasificar nos seguintes grupos:
 - Focalizado en mulleres: Programas ou medidas dirixidas a mulleres, orientadas a pechar as brechas de desigualdade e promover a súa autonomía e exercicio dos seus dereitos

1 Proposta adaptada de Zabalaga (2013): *Categorías para a análise e a orientación da inversión pública en igualdade de xénero*. ONU MUJERES. Estas definicións foron tomadas do *Instrutivo para a incorporación de enfoque de xénero no presuposto 2017* elaborado polo Ayuntamiento de Castellón.



CONCELLERÍA
DE
IGUALDADECONCELLO
DE VIGO

ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018

- Corresponsabilidade social e pública para o coidado e sustentabilidade da vida: intervencións que involucren a homes e mulleres, e que xeren condicións materias e culturais para unha mellor distribución do traballo doméstico e reprodutivo.
- Cultura de Igualdade: intervencións destinadas a modificar valores, ideas, crenzas e prácticas que permitan o cambio de roles e estereotipos sociais que reproducen as discriminacións de xénero. Tamén as accións destinadas a xerar cambios na xestión pública municipal que dean o soporte necesario ás políticas de igualdade.
- Impacto indirecto: os que non están orientados especificamente cara as mulleres pero causan un impacto diferenciado en ambos xéneros. A igualdade de xénero non é o seu obxectivo principal, pero no seu deseño e implementación tense en conta o efecto potencial desta, a través da aplicacións dos seguintes criterios:
 - Cóntase cun diagnóstico das brechas de xénero existentes no sector no que se intervén.
 - Establécense medidas para garantir un acceso equitativo ás persoas que se benefician directamente dos bens e servizos prestados.
 - No deseño e implementación tómanse en conta as necesidades de homes e mulleres de forma diferenciada.
 - Tómase en conta o potencial impacto dos bens e servizos na carga de traballo non remunerado e o uso do tempo de homes e mulleres.
 - Inclúense medidas para promover a igualdade de oportunidades o acceso ao emprego que se espera xerar a través da intervención.
- Impacto non identificable: gastos de tipo administrativo, destinados ao mantemento do servizo interno, ou esenciais para o seu mantemento. Considérase que o impacto, coa información da que se dispón, non pode ser identificado.

2º Persoas destinatarias ou beneficiarias destes programas, desagregado por sexo.

3º Persoal responsable asignado aos programas, desagregado por sexo.

4º Total presupostado de cada un dos programas.

5º Obxectivos que se propón. Débese estimar, ademais dos propios obxectivos do programa, se existe traballo non remunerado encuberto provocado pola posta en marcha do programa e valorar os efectos sobre o tempo dispoñible das mulleres e dos homes.



Copia auténtica do orixinal - Concello de Vigo

Data impresión: 26/10/2017 13:28

Páxina 5 de 36

Documento 170146518

Código de verificación: 22EE4-B54D3-CDAEE-B2428

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección da sede electrónica <http://www.vigo.org/csv>



**ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA
CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018**

6º Detección de usos sexistas na linguaxe. Cabe recordar que o Concello de Vigo publicou unha guía para o uso dunha linguaxe non sexista “ A linguaxe fainos iguais”, que se pode consultar na páxina web da propia Concellería.

CONCELLERÍA DE IGUALDADE:

Cómpre dicir que a totalidade dos programas desenvolvidos pola Concellería de Igualdade teñen un impacto de xénero positivo directo e explícito por ter a finalidade de promover a igualdade de oportunidades, remover a discriminación e/ ou fomentar a participación das mulleres.

- Algúns destes programas focalízanse só en mulleres, e están orientados a pechar as brechas de desigualdade e promover a súa autonomía e exercicio dos seus dereitos. Algúns exemplos: Centro de Información dos Dereitos das Mulleres, Centro de Emerxencia, rede municipal de pisos de protección, programa de formación e tempo libre nas vogalías da muller das asociacións veciñais, etc.

- Outros programas pretenden involucrar a homes e mulleres co obxecto de xerar condicións materiais e culturais para unha mellor distribución do traballo doméstico e reprodutivo. Programas de corresponsabilidade social e pública para o coidado e sustentabilidade da vida. Exemplos como campañas de sensibilización e concienciación cidadá para o fomento da corresponsabilidade doméstica e familiar.

- Por último, outros programas e servizos teñen por obxecto fomentar e promover a Cultura de Igualdade: intervencións destinadas a modificar valores, ideas, crenzas e prácticas que permitan o cambio de roles e estereotipos sociais que reproducen as discriminacións de xénero. Tamén as accións destinadas a xerar cambios na xestión pública municipal que dean o soporte necesario ás políticas de igualdade. Exemplos: Campañas de sensibilización e concienciación social (“8 de marzo”, “25 de novembro”, “Campaña municipal para favorecer o uso non sexista de xogos e xoguetes”, programas de información e formación para a mocidade e centros de ensino da cidade (“Camiña con nós pola igualdade”, “EnlazaVigo contra a violencia de xénero”, “Xornadas coeducativas”, etc)



**ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA
CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018**

No anteproxecto do orzamento da área de Igualdade para o exercicio 2018 (Programa 2311) consta un crédito de 1.212.141,23 € , desglosado do seguinte xeito:

Cap.1 Gastos de Persoal: 383.660,80€

Cap. 2. Gastos correntes en bens e servizos: 687.180,43€

Cap. 4 Transferencias correntes: 141.300,00€

CAPÍTULO I. GASTOS DE PERSOAL:

Partidas:1200000;1200100;1200300;1200400;1200600;1210000;1210001;1210003;1210004;
1210100;1210101;1210103;1210104;1600000;1620000

Crédito previsto no anteproxecto de orzamentos: 383.660,80 €

Persoal:

- 1 Xefa de departamento
- 1 Axente de igualdade de oportunidades
- 1 Administrativa
- 2 Auxiliares administrativas
- 1 asesora xurídica
- 1 psicóloga
- 1 traballadora social

As funcións e tarefas da totalidade do persoal municipal están dirixidas entre outras a planificar, desenvolver, executar, coordinar e avaliar os programas e servizos de atención directa a mulleres en situación de vulnerabilidade, ao fomento da igualdade entre mulleres e homes, á prevención da violencia de xénero, a promover o empoderamento do colectivo de mulleres, etc.

Co crédito das partidas de gastos antes descritas desenvólvese o seguinte programa/servizo:

CENTRO MUNICIPAL DE INFORMACIÓN DOS DEREITOS DAS MULLERES

Servizo municipal de información e asesoramento ás mulleres adscrito á Concellería de Igualdade, no que se promove unha intervención pluridisciplinar e integral dende unha perspectiva de xénero, desenvolvendo ao mesmo tempo programas específicos de apoio e atención ás vítimas da violencia. Ofrece tamén información telefónica e asesoramento xurídico *online*.

- **Impacto:** directo positivo. Medidas focalizas en mulleres
- **Descrición:** Servizo de información, orientación, asesoramento específico e integral e multidisciplinar a mulleres, en especial a vítimas de violencia de xénero.



Copia auténtica do orixinal - Concello de Vigo

Data impresión: 26/10/2017 13:28

Páxina 7 de 36

Documento 170146518

Código de verificación: 22EE4-B54D3-CDAEE-B2428

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección da sede electrónica <http://www.vigo.org/csv>

CONCELLERÍA
DE
IGUALDADECONCELLO
DE VIGO

ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018

- **Obxectivos:**
 - Atención directa a mulleres vítimas de violencia de xénero e persoas dependentes delas.
- **Persoas destinatarias :** 1081 mulleres atendidas durante o 2016.
- **Total persoal responsable asignado ao programa:**
 - Municipal: asesora xurídica, traballadora social, psicóloga e auxiliar administrativa, baixo a coordinación da xefa de departamento.
- **Revisión da linguaxe non sexista:** toda a documentación asociada ao servizo integra unha linguaxe e imaxe inclusiva e non sexista.

En base ao dito neste apartado, a totalidade do orzamento destinado ao Cap. 1 da área de Igualdade para o exercicio 2018 terá un impacto de xénero directo positivo.

CAPÍTULO II. GASTOS CORRENTES EN BENS E SERVIZOS:

Crédito previsto no anteproxecto de orzamentos: 687.180,43 €

A totalidade do orzamento destinado ao Cap.2 da área de Igualdade para o exercicio 2018 terá un impacto de xénero directo positivo. A continuación descríbense os programas máis destacados que xestiona este servizo municipal así como os datos da experiencia pasada que avalan a continuidade dos mesmos no futuro exercicio:

Servizos, programas e recursos específicos de prevención, atención e tratamento da violencia de xénero:

- **Programa de atención psicolóxica a menores vítimas da violencia de xénero**
- **Impacto:** directo positivo. Medida focalizada en mulleres vítimas de violencia de xénero e as súas fillas e fillos menores.
- **Descrición:** ofrece apoio psicolóxico a fillos e fillas de mulleres vítimas de violencia de xénero a través de sesións individuais cunha psicóloga especializada na materia.
- **Obxectivos:** minimizar o impacto psicolóxico que produce este tipo de violencia sobre os/as menores. Finalidade asistencial, psicoeducativa e preventiva.



Copia auténtica do orixinal - Concello de Vigo

Data impresión: 26/10/2017 13:28

Páxina 8 de 36

Documento 170146518

Código de verificación: 22EE4-B54D3-CDAEE-B2428

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección da sede electrónica <http://www.vigo.org/csv>



ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018

- **Persoas destinatarias:** Durante o ano 2016 atendéronse a 38 nenos e 40 nenas de 47 mulleres usuarias do CIM.
- **Gasto:** 10.852,93 €
- **Partida de gasto:** “Plan municipal de Igualdade” 2311 2279906
- **Total persoal responsable asignado ao programa:**
 - Municipal: accédese mediante derivación das técnicas do Centro de Información ás Mulleres e coa supervisión da xefa do departamento
 - Externo: servizo xestionado por entidade externa a través de contrato menor de servizos.
- **Revisión da linguaxe non sexista:** toda a documentación asociada ao servizo integra unha linguaxe e imaxe inclusiva e non sexista.
 - **Servizo municipal de Atención Domiciliaria da Infancia. SADI :**
- **Impacto:** directo. Medidas dirixidas a mulleres para favorecer o exercicio dos seus dereitos no ámbito da conciliación familiar co coidado dos seus fillos e fillas e facilitar a súa incorporación laboral, formación e tempo de lecer.
- **Descrición:** servizo de atención e coidado persoal das nenas e dos nenos que quedarían sós en ausencia da súa nai, titora ou persoas responsables. O servizo faise con carácter xeral na casa da beneficiaria, dende a hora solicitada ata que a usuaria regrese, hora que estará previamente estipulada. A duración máxima da atención é de 4 horas, de luns a venres entre as 7:00 e as 23:00h.
- **Obxectivos:**
 - Harmonización da vida laboral profesional e persoal das mulleres, en especial das mulleres vítimas de violencia, favorecer a incorporación da muller ao emprego; fomentar a formación académica e ocupacional das mulleres; potenciar e facilitar a participación das mulleres nas actividades do asociacionismo; acadar tempo propio e persoal, específico para cada muller.
- **Persoas destinatarias:** ano 2016
 - Prestouse o servizo a 64 mulleres e a un total de 98 menores
 - Prestáronse un total de 3.000 servizos
 - O número de horas prestadas foi de 8258





ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018

- **Gasto:** 158.198,43 €
- **Partida de gasto:** “Sadi. Kanguros” 2311 2279902
- **Total persoal responsable asignado ao programa:**
 - Municipal: Accédese a través da valoración da traballadora social, coa supervisión da xefa de departamento e apoio técnico e administrativo do persoal da oficina de igualdade
 - Externo: o programa desenvólvese a través dunha contratación externa coa entidade adxudicataria do concurso público.
- **Revisión da linguaxe non sexista:** toda a documentación asociada ao servizo integra unha linguaxe e imaxe inclusiva e non sexista.
 - **CEMVI. Centro de emerxencias para mulleres en situación de violencia de xénero.**
- **Impacto:** directo. Medida focalizada en mulleres vítimas de violencia de xénero.
- **Descrición:** centro residencial de aloxamento inmediato e de curta estancia ás mulleres e ás seus fillos ou fillas ou persoas que delas dependan, que se atopen nunha situación de violencia de xénero. Garántelles un acollemento de emerxencia mentres se valora a súa situación, se inicia o tratamento ou se efectúa unha derivación a outro dispositivo máis axeitado. Duración estimada de estancia: 3 meses.

O servizo está xestionado polo Consorcio Galego de Igualdade e Benestar (Xunta de Galicia), a través do convenio asinado co Concello de Vigo o día 21.11.2008 (e maila adenda asinada o 19.12.2014) mediante o cal, o Concello fai unha achega económica anual de 241.000,00€ e a cesión do inmovible.

 - **Obxectivos:** ofrecer ás mulleres:
 - Acollemento de urxencia con aloxamento, manutención e prestacións básicas (alimentación, farmacia, hixiene, etc)
 - Avaliación psicosocial
 - Apoio educativo, social, de saúde e persoal nas relacións interpersoais e no establecemento da convivencia no centro.
 - Intervención psicolóxica, xurídica e psicosocial.
 - Derivación a outro recurso de acollemento ou sanitario, en caso de que proceda.



Copia auténtica do orixinal - Concello de Vigo

Data impresión: 26/10/2017 13:28

Páxina 10 de 36

Documento 170146518

Código de verificación: 22EE4-B54D3-CDAEE-B2428

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección da sede electrónica <http://www.vigo.org/csv>



ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018

- **Persoas destinatarias:** Durante o ano 2016 atendéronse a 58 mulleres e 49 menores (20 nenas e 29 nenos).
- **Gasto:** 241.000,00 €
- **Partida de gasto:** “Centro de Emerxencia” 2311 2279900
- **Total presupostado:** O Concello fai unha achega anual de 241.000 €
- **Total persoal responsable asignado ao programa:**
 - Municipal: A coordinación co centro realízase a través da xefa do departamento.
 - Externo: o centro é xestionado polo Consorcio galego de Igualdade e Benestar (Xunta de Galicia), e conta co seguinte persoal: 1 directora/ traballadora social, 4 educadoras sociais, 1 asesora xurídica a tempo parcial, 1 psicóloga e 3 persoal de servizos xerais.
- **Revisión da linguaxe non sexista:** toda a documentación asociada ao servizo integra unha linguaxe e imaxe inclusiva e non sexista.
 - **Rede municipal de vivendas de protección a mulleres vítimas de violencia de xénero e aos seus fillos e fillas**
- **Impacto:** directo. Medida focalizada en mulleres vítimas de violencia de xénero e fillas e fillos delas dependentes.
- **Descrición:** esta rede está integrada por 3 vivendas de propiedade municipal que están recoñecidas pola Xunta de Galicia como centros de servizos sociais coa categoría de “vivendas tuteladas” que teñen a finalidade de ceder temporalmente o uso da vivenda a mulleres vítimas de violencia de xénero e persoas delas dependentes que carezan de suficientes recursos económicos e persoais para afrontar a ruptura de vínculos co agresor. A estadía é temporal e, durante ese período, ofrécese ás mulleres o apoio profesional que contribúa a que as mulleres beneficiarias consigan as ferramentas e os recursos necesarios para levar adiante unha vida independente e autónoma e un afastamento do contexto de violencia. Duración da estancia: 6 meses/1 ano.
- **Obxectivos:** ofrecer ás mulleres o apoio profesional que contribúa a que as mulleres beneficiarias consigan as ferramentas e os recursos necesarios para levar adiante unha vida independente e autónoma e un afastamento do contexto de violencia.
- **Persoas destinatarias desagregadas por sexo:** Durante o ano 2016 a rede acolleu a 4 unidades familiares (4 mulleres e 4 menores: 2 nenas e 2 nenos)



Copia auténtica do orixinal - Concello de Vigo

Data impresión: 26/10/2017 13:28

Páxina 11 de 36

Documento 170146518

Código de verificación: 22EE4-B54D3-CDAEE-B2428

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección da sede electrónica <http://www.vigo.org/csv>



ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018

- **Gasto:** 17.950,00 € convenio de colaboración
- **Partida de gasto:** “Plan municipal de igualdade” 2311 2279906
- **Total persoal responsable asignado ao programa:**
 - Municipal: accédese mediante derivación das técnicas do CIM, e coa supervisión da xefa do departamento. A cesión da vivenda é aprobada pola Xunta de Goberno Local.
 - Externo: a través da sinatura dun convenio de colaboración cunha entidade social da cidade desenvólvese o programa de apoio familiar coas unidades familiares que residen na rede de vivendas.
- **Revisión da linguaxe non sexista:** toda a documentación asociada ao servizo integra unha linguaxe e imaxe inclusiva e non sexista.

Programas e recursos para a sensibilización, formación e promoción da igualdade e a prevención da violencia de xénero:

- **Elaboración e difusión de materiais e recursos dirixidos a formar, informar e concienciar sobre a igualdade de oportunidades, a perspectiva de xénero e a prevención e o tratamento da violencia de xénero:**
- **Impacto:** directo. Medida dirixida a introducir unha cultura de igualdade. Intervencións destinadas a modificar valores, ideas, crenzas e prácticas que permitan o cambio de roles e estereotipos sociais que reproducen as discriminacións de xénero.
- **Descrición:**
 - Elaboración de guías de información sobre recursos e medidas de prevención da violencia de xénero en varios idiomas.
 - Guías de prevención da violencia dirixidas á mocidade. “Guía conectamos ben?”
 - Campaña de sensibilización para favorecer un uso non sexista dos xogos e xoguetes
- **Obxectivos:** Modificar valores, ideas, crenzas e prácticas que permitan o cambio de roles e estereotipos sociais que reproducen as discriminacións de xénero.
- **Persoas destinatarias:** Durante o ano 2016 elaboráronse 4500 guías con información sobre recursos dirixidos a vítimas de violencia de xénero que se distribuíron na cidade.



Copia auténtica do orixinal - Concello de Vigo

Data impresión: 26/10/2017 13:28

Páxina 12 de 36

Documento 170146518

Código de verificación: 22EE4-B54D3-CDAEE-B2428

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección da sede electrónica <http://www.vigo.org/csv>



ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA
CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018

- **Gasto:** 7.200 €
- **Partida de gasto:** “edición publicacións” 2311 2260201
- **Total persoal responsable asignado ao programa:**
 - Municipal: persoal técnico e administrativo da oficina de igualdade
- **Revisión da linguaxe non sexista:** toda a documentación asociada ao programa integra unha linguaxe e imaxe inclusiva e non sexista.
 - **Campañas de sensibilización e concienciación social a prol da igualdade de oportunidades, a prevención e ao rexeitamento da violencia de xénero, fomento do uso non sexista de xogos e xoguetes, etc. (Concienciación social arredor de datas como o “ 8 de marzo”, “ 25 de novembro”...):**
- **Impacto:** directo. Medida dirixida a introducir unha cultura de igualdade. Intervencións destinadas a modificar valores, ideas, crenzas e prácticas que permitan o cambio de roles e estereotipos sociais que reproducen as discriminacións de xénero.
- **Descrición:** En colaboración co Consello Municipal de Mulleres, realízanse varias actividades e actos durante os meses de marzo e de novembro, para reivindicar os dereitos das mulleres e concienciar á sociedade fronte a violencia de xénero, con motivo da conmemoración do 8 de marzo e do 25 de novembro:
 - Conmemoración do 8 de marzo, Día Internacional das Mulleres. Desenvólvense actividades tales como cinema infantil, recital de poesía, actuacións musicais e o premio de Igualdade “Ernestina Otero”, ...
 - Conmemoración do 25 de novembro, Día Internacional contra a violencia de xénero. Desenvólvense actividades ao longo do mes de outubro e novembro tales como exposición de murais elaborados polo alumnado de secundaria e expostos na rúa Príncipe, e o acto central Enlaza Vigo contra a violencia de xénero, que se realiza desde o ano 2012 e concentra á cidadanía e o alumnado de secundaria para a construción dun gran tapiz humano na rúa Colón e Urzaiz. Esta iniciativa recibiu no ano 2013 o Premio Nacional no II Concurso de Boas Prácticas Locais contra a violencia de xénero, convocado pola Delegación do Goberno para a violencia de xénero en colaboración coa federación Española de Municipios e Provincias.





ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018

- Xornadas municipais contra a violencia de xénero: xornadas cunha duración aproximadamente de 3 días, onde participan profesionais e persoas expertas na área da violencia de xénero.
- **Obxectivos:**
 - Modificar valores, ideas, crenzas e prácticas que permitan o cambio de roles e estereotipos sociais que reproducen as discriminacións de xénero.
 - Concienciar aos medios de comunicación e á sociedade en xeral, principalmente ás novas xeracións, sobre a violencia de xénero.
 - Informar, formar e reflexionar acerca da problemática da violencia de xénero: causas, consecuencias, manifestacións, actuacións e formas de intervención de cara a súa erradicación.
- **Persoas destinatarias :**
 - 8 de marzo: o número de participantes nas actividades cada ano é aproximadamente 1500 persoas, se ben a difusión e concienciación acada a maioría da cidade. Nestes actos colabora activamente o Consello da Muller e outras entidades: colectivos veciñais, comerciantes, xuvenís, educativos...
 - 25 de novembro: o número de centros de secundaria participantes na totalidade dos actos foi 41. 38 na exposición de murais e 26 na acción de rúa. O 25 de novembro de 2016 participaron no tapiz 2186 alumnos e alumnas da cidade.
 - Xornadas formativas: cada ano asisten aproximadamente un total de 150 persoas: 130 mulleres e 20 homes.
- **Gasto:** 27.700,00 €
- **Partidas de gasto:** (13.000,00 “Campañas contra a violencia de xénero” 2311 2260200; 12.000,00 € “Conmemoración 8 de marzo” 2311 2260601; 2700,00€ “ Charlas e conferencias” 2311 2260602)
- **Total persoal responsable asignado ao programa:**
 - Municipal: persoal técnico e administrativo da oficina de igualdade
 - Externo: a execución destes programas e actividades desenvólvense a través de contratos menores de servizos.



Copia auténtica do orixinal - Concello de Vigo

Data impresión: 26/10/2017 13:28

Páxina 14 de 36

Documento 170146518

Código de verificación: 22EE4-B54D3-CDAEE-B2428

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección da sede electrónica <http://www.vigo.org/csv>



**ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA
CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018**

- Todo o persoal que imparte formación nalguna das actividades o programas da área de Igualdade se lle require que teña formación acreditada en xénero e igualdade de oportunidades.
- **Revisión da linguaxe non sexista:** toda a documentación asociada ao servizo integra unha linguaxe e imaxe inclusiva e non sexista.
 - **Programas dirixidos á comunidade escolar:** “Camiña con nós pola igualdade”, obradoiros en institutos, etc
- **Programa coeducativo: CAMIÑA CON NÓS POLA IGUALDADE:**
- **Impacto:** directo. Intervencións destinadas a modificar valores, ideas, crenzas e prácticas que permitan o cambio de roles e estereotipos sociais que reproducen as discriminacións de xénero.
- **Descrición:** Ofrece unha programación permanente nos centros educativos da cidade, desenvolvendo obradoiros temáticos dende a perspectiva de xénero, empregando unha metodoloxía lúdica e específica para cada franxa de idade, co obxecto de por en acción unha estratexia a medio e longo prazo dirixida a reflexionar e promover a igualdade entre sexos partindo dende a etapa evolutiva na que se conforman as identidades de xénero. Ofértase ao alumnado de 6º de Educación Infantil, e 2º, 4º e 6º de Educación Primaria.
- **Obxectivos:** fomentar a educación en igualdade de oportunidades entre nenas e nenos para promover a coeducación e previr a violencia de xénero.
- **Persoas destinatarias:** curso 2016/2017: 44 centros de ensino público da cidade cun total de 4.414 rapazas e rapaces. Durante os 12 anos de desenvolvemento do programa todos os centros públicos da cidade participaron nalgún momento no programa.
- **Gasto:** 13.923,00 €
- **Partida de gasto:** “Plan municipal de igualdade” 2311 2279906
- **Total persoal responsable asignado ao programa:**
 - Municipal: 4 funcionarias.
 - Externo: servizo xestionado por entidade externa a través de contrato menor de servizos. Imparte a formación persoal especializado en xénero e igualdade de oportunidades.





ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018

- **Revisión da linguaxe non sexista:** oda a documentación asociada ao servizo integra unha linguaxe e imaxe inclusiva e non sexista.

Obradoiros de prevención da ciberviolencia e da violencia de xénero entre a mocidade: “Conectamos ben? Mozos e mozas que se tratan ben de = a =”

- **Impacto:** directo. Intervencións destinadas a modificar valores, ideas, crenzas e prácticas que permitan o cambio de roles e estereotipos sociais que reproducen as discriminacións de xénero.
- **Descrición:** obradoiros que se realizan en horario lectivo e están dirixidos ao profesorado e ao alumnado de 4º da ESO, 1º e 2º de bacharelato e ciclos de Formación profesional dos centros de ensino da cidade, traballándose os seguintes contidos: desmitificacións dos mitos do amor romántico, prevención da violencia sexista e o bo uso das redes sociais. A área de Igualdade sufraga o gasto do transporte á actividade para que non repercuta na economía das familias. Lugar: auditorio municipal.
- **Obxectivos:** previr e identificar a violencia sexista entre a mocidade, análise crítico dos contidos que a mocidade atopa nas redes, promover relacións afectivas baseadas no respecto mutuo e na igualdade, facer un bo uso das redes sociais.
- **Persoas destinatarias:** No curso 2016-2017 realizáronse 7 obradoiros nos que participaron 22 centros de ensino secundario e 1255 alumnos e alumnas.
- **Gasto:** 6.200,00 €
- **Partida de gasto:** “Plan municipal de igualdade” 2311 2279906
- **Total persoal responsable asignado ao programa:**
 - Municipal: persoal técnico e administrativo da oficina de igualdade
 - Externo: contrato menor de servizos coa formadora, especialista en xénero e igualdade de oportunidades.
- **Revisión da linguaxe non sexista:** toda a documentación asociada ao servizo integra unha linguaxe e imaxe inclusiva e non sexista. Os contidos do programa están dirixidos a desbotar unha imaxe estereotipada de homes e mulleres



Copia auténtica do orixinal - Concello de Vigo

Data impresión: 26/10/2017 13:28

Páxina 16 de 36

Documento 170146518

Código de verificación: 22EE4-B54D3-CDAEE-B2428

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección da sede electrónica <http://www.vigo.org/csv>



**ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA
CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018**

- **Programa de información, formación e prevención da violencia sexual na mocidade. “A violencia sexual na xuventude. Infórmate!”**
- **Impacto:** directo. Intervencións destinadas a modificar valores, ideas, crenzas e prácticas que permitan o cambio de roles e estereotipos sociais que reproducen as discriminacións de xénero.
- **Descrición:** exposición itinerante dirixida a sensibilizar na prevención da violencia sexual entre mozos e mozas, dirixida ao alumnado de secundaria, bacharelato e formación profesional dos centros de ensino secundario da cidade. Ademais, tamén se elaboran e distribúen folletos coa explicación dos contidos da exposición.
- **Obxectivos:** ofrecer información á mocidade que permita identificar e recoñecer situacións de violencia e control, reflexionar acerca das formas de relacionarnos e promover a solidariedade coas persoas que estean sufrindo estas situacións. Ofrecer información acerca de recursos de axuda e atención.
- **Persoas destinatarias :** No curso 2016-2017 a exposición percorreu 11 centros de ensino secundario, así como a casa da xuventude e a casa das mulleres. Elaboráronse 15000 folletos explicativos que se distribúen entre o alumnado de secundario dos centros de ensino que solicitan a itinerancia da exposición.
- **Gasto:** 6.450,00 €
- **Partidas de gasto:** “Plan municipal de igualdade” 2311 2279906 e “campañas contra a violencia de xénero” 2311 2260200
- **Total persoal responsable asignado ao programa:**
 - Municipal: persoal técnico e administrativo da oficina de igualdade
 - Externo: contrato menor de servizos con mercantil para a montaxe e desmontaxe da exposición nos centros; contrato menor con mercantil para o subministro e distribución de folletos.
- **Revisión da linguaxe non sexista:** toda a documentación asociada ao programa integra unha linguaxe e imaxe inclusiva e non sexista. Os contidos do programa están dirixidos a desbotar unha imaxe estereotipada de homes e mulleres.





ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018

- **Programa de formación e tempo libre “SER MULLER É UNHA BOA IDEA”**
- **Impacto:** directo. Medidas focalizadas en mulleres, así como actividades de fomento de cambio de valores en mulleres e homes.
- **Descrición:** Convocatoria dun programa de formación e tempo libre en colaboración coas asociacións de mulleres e vogalías da muller das asociacións veciñais adheridas ao programa. A concellería oferta 52 horas de formación dirixido a mulleres maiores de 18 anos. O módulo de Igualdade, de 12 horas de duración, pode ser mixto.
- **Obxectivos:**
 - Ofrecer un tempo e espazo propio para as mulleres
 - Empoderar e visibilizar o colectivo de mulleres a través das vogalías das mulleres
 - Favorecer a formación ás mulleres
 - Incremento da súa calidade de vida
- **Persoas destinatarias desagregadas por sexo:** No ano 2016, 855 participantes: 844 mulleres e 11 homes.
- **Gasto:** 50.000,00 €
- **Partidas de gasto:** “*Actividades de Igualdade e deporte feminino*” 2311 2260600 e “*Plan municipal de igualdade*” 2311 2279906
- **Total persoal responsable asignado ao programa:**
 - Municipal: persoal técnico e administrativo da oficina de igualdade
 - Externo: contrato menor de servizos coas formadoras que imparten os obradoiros nas asociacións veciñais..
- **Revisión da linguaxe non sexista:** toda a documentación asociada ao programa integra unha linguaxe e imaxe inclusiva e non sexista.
 - **A Casa das Mulleres:**
- **Impacto:** directo. Medidas focalizadas en mulleres.
- **Descrición:** Servizo que desde o ano 2003 está destinado ao uso de todas as asociacións de mulleres de Vigo. Espazo que da cabida aos proxectos do asociacionismo feminino local, é a sede e lugar de encontro de diversas asociacións de mulleres, onde se levan a cabo xuntanzas, intercambios, exposicións, relatorios, etc. funcionando como espazo de



Copia auténtica do orixinal - Concello de Vigo

Data impresión: 26/10/2017 13:28

Páxina 18 de 36

Documento 170146518

Código de verificación: 22EE4-B54D3-CDAEE-B2428

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección da sede electrónica <http://www.vigo.org/csv>



**ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA
CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018**

encontro e debate en torno ao xénero e a igualdade. Tamén ofrece acceso gratuíto a internet e prensa.

Ademais o Servizo de Igualdade desenvolve na Casa das Mulleres unha serie de actividades e obradoiros dirixidos a mulleres, así como cursos en torno ao xénero e igualdade de oportunidades dirixidos a homes e mulleres.

- **Obxectivos:**
 - Dinamización dos colectivos e asociacións de mulleres usuarias do servizo.
 - Fomento da participación social das mulleres usuarias do servizo.
- **Persoas destinatarias ano 2016:**
 - 990 atencións persoais a mulleres
 - 9 asociacións de mulleres
 - 3570 participantes nas actividades das que 3500 son mulleres e 70 son homes.
- **Gasto:** 30.743,70 €
- **Partidas de gasto:** “*Dinamización Casa das Mulleres*” 2311 2279910 e “*Plan municipal de Igualdade*” 2311 2279906
- **Total persoal responsable asignado ao programa:**
 - Municipal: persoal técnico e administrativo do servizo de igualdade.
 - Externo: contrato menor de servizos para a dinamización e xestión dos espazos na Casa das Mulleres. Ademais, realízanse contratos menores de servizos coas formadoras que imparten os obradoiros que organiza a área de Igualdade neste centro.
- **Revisión da linguaxe non sexista:** toda a documentación asociada ao programa integra unha linguaxe e imaxe inclusiva e non sexista.
 - **Centro de Documentación e Recursos Feministas:**
- **Impacto:** directo. Medidas focalizadas en mulleres.
- **Descrición:** Servizo de xestión de información, documentación e materiais de traballo sobre muller, xénero e igualdade dirixido ao público en xeral ou a persoal especializado e interesado nas citadas temáticas. Ofrece atención directa, consulta de documentación en sala, préstamo a domicilio, asesoramento documental. Tamén ofrece programación para dinamizar o espazo: videoforum, presentación de libros, faladoiros, esas redondas, cafés



CONCELLERÍA
DE
IGUALDADECONCELLO
DE VIGO

ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018

literarios, etc. O fondo documental está composto por máis de 9000 referencias, máis de 100 títulos de publicacións periódicas, material audiovisual, folletos, carteis, etc.

- **Obxectivos:**

- Visibilizar as achegas das obras realizadas por mulleres
- Xestionar n centro documental especializado en temática feminista
- Dar a coñecer a creación literaria feita por mulleres

- **Persoas destinatarias no ano 2016:**

- 3570 participantes nas actividades: 3270 mulleres e 300 homes
- Nº de visitas á consulta de documentación: 636 mulleres e 71 homes

- **Gasto:** 24.443,70 €

Partidas de gasto: 21.743,70 € “Plan municipal de Igualdade” 2311 2279906; 2700€ “adquisición libros e revistas” 2311 2200100

- **Total persoal responsable asignado ao programa:**

- Municipal: persoal técnico e administrativo do servizo de igualdade.
- Externo: contrato menor de servizos para a dinamización e xestión dos servizos que presta o Centro de Documentación; contrato menor de subministros para a reposición e renovación do fondo bibliográfico do centro.

- **Revisión da linguaxe non sexista:** toda a documentación asociada ao programa integra unha linguaxe e imaxe inclusiva e non sexista.

REPARACIÓNS E MANTEMENTO DOS SERVIZOS ADSCRITOS

. **Descrición:** O gasto do capítulo 21 do orzamento da área de Igualdade destínase a realizar as reparacións e as tarefas de mantemento necesarias nos servizos exteriores adscritos á área de Igualdade co obxecto de manter os recursos sociais que se ofrecen ás usuarias coa debida calidade e de acordo coa normativa vixente.

. **Impacto:** directo

. **Gasto:** 17.770€



Copia auténtica do orixinal - Concello de Vigo

Data impresión: 26/10/2017 13:28

Páxina 20 de 36

Documento 170146518

Código de verificación: 22EE4-B54D3-CDAEE-B2428

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección da sede electrónica <http://www.vigo.org/csv>

ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA
CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018

. **Partidas:** 5400€ “reparacións e mantemento edif. Adscritos” 2311 2120000; 540€ “mantemento e reparación calefacción casa acollida” 2311 2130000; 540€ “reparacións eléctricas” 2311 2130001; 2700€ “reparación maquinaria instalacións” 2311 2130003; 6100€ “mantemento reparacións CIM” 2311 2190000; 490€ “mantemento extintores” 2311 2190001; 2700€ .

CAPÍTULO IV: TRANSFERENCIAS CORRENTES

Partidas: 2800000; 4890000; 4890004

Crédito previsto no anteproxecto de orzamentos: 141.300,00 €

Promoción da Igualdade e do deporte feminino. Crédito : 91.000 €

- **Impacto:** directo. Trátase de medidas focalizadas en mulleres dirixidas a reducir as brechas de xénero e fomentar a súa participación, visibilización e empoderamento.
- **Descrición:** subvencións dirixidas a fomentar a participación feminina, con dúas liñas:
 - **Subvencións dirixidas ao fomento do asociacionismo feminino.** Concesión de subvencións en réxime de concorrencia competitiva a entidades sen ánimo de lucro (asociacións de mulleres, asociacións veciñais, sindicais, etc) constituídas legalmente como tales, para a realización de programas e/ou actividades de promoción das mulleres.
 - **Obxectivos:** Apoiar o asociacionismo para fomentar a participación feminina en xeral, e especialmente en torno ás propostas de accións positivas que permitan acadar a igualdade de oportunidades nos diversos ámbitos da sociedade, especialmente na prevención e combate da violencia de xénero, a coeducación, a saúde feminina, o empoderamento, a visibilización das achegas das mulleres nos distintos ámbitos, a concienciación e a formación en xénero e o fomento da participación social.
 - **Persoas destinatarias:** a totalidade das beneficiarias son mulleres. No ano 2016 foron beneficiarias 49 asociacións para a realización de proxectos que promoven a participación das mulleres.
 - **Gasto:** 64.000,00 €
 - **Partida de gasto:** “Promoción da igualdade e do deporte feminino” 2311 4890000





**ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA
CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018**

- **Subvencións dirixidas á promoción do deporte feminino.** Subvencións as actuacións das federacións e clubs deportivos do municipio de Vigo, co fin de promocionar, facilitar e incrementar a participación feminina en todos os ámbitos do deporte, de maneira complementaria á que ata agora se viñese desenvolvendo nos programas deportivos xerais
 - **Obxectivos:** Promover o deporte feminino a través do apoio ás entidades deportivas da cidade que fomenten a participación e promoción das nenas e mulleres na competición das distintas disciplinas deportivas.
 - **Persoas destinatarias:** a totalidade das beneficiarias son mulleres. Este ano 2017 foron beneficiarias 56 entidades deportivas.
 - **Gasto:** 27.000,00 €
 - **Partida de gasto:** “Promoción da igualdade e do deporte feminino” 2311 4890000
- **Revisión da linguaxe:** toda a documentación asociada a estas dúas liñas de subvención específica integra unha linguaxe e imaxe inclusiva e non sexista. Ademais, o emprego dunha linguaxe e imaxe non sexista polas entidades subvencionadas é unha obriga esixida nas bases da convocatoria de subvencións.
 - **Convenio de colaboración coa Asociación Rede de Mulleres contra os Malos tratos:**
 - **Impacto:** directo. Focalizado en mulleres.
 - **Descrición:** o obxecto deste convenio é apoiar á asociación nos labores de acompañamento ás mulleres vítimas de violencia de xénero e na formación continua das mediadoras da Rede que realizan os ditos acompañamentos. Asemade, tamén se inclúen os proxectos que a entidade realiza nas seguintes liñas de traballo con mulleres vítimas de violencia de xénero: apoio e acompañamento a mulleres en procesos de violencia; reincorporación psicosocial; formación; concienciación; prevención e denuncia social.
 - **Obxectivos:**
 - Contribuír á prevención dos malos tratos
 - Asistir as mulleres vítimas de violencia de xénero
 - Difundir valores de igualdade e non discriminación por razón de xénero





ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018

- Defender os dereitos e intereses das mulleres maltratadas
- **Persoas destinatarias:** Durante o ano 2016, foron atendidas pola Rede de Mulleres Veciñais contra os malos tratos 169 mulleres.
- **Gasto:** 30.300,00 €
- **Partida de gasto:** “convenio asoc. Rede mulleres contra malos tratos” 2311 4890004
- **Revisión da linguaxe non sexista:** toda a documentación asociada ao programa integra unha linguaxe e imaxe inclusiva e non sexista.
 - **Axudas económicas a mulleres vítimas de violencia de xénero:**
 - **Impacto:** directo. Focalizado en mulleres.
 - **Descrición:** outorgamento das axudas directas de carácter non periódico para mulleres vítimas de violencia de xénero
 - **Obxectivos:** apoiar ás mulleres en situación acreditada de violencia de xénero para afrontar unhas necesidades derivadas principalmente da violencia de xénero no proceso de ruptura co agresor e que non poidan ser cubertas pola beneficiaria.
 - **Conceptos da axuda:** alugueiro, manutención, traslado de seguridade....
 - **Persoas destinatarias:** 25 mulleres en situación de violencia de xénero.
 - **Gasto:** 20.000,00 €
 - **Partida de gasto:** “bolsas económicas” 2311 4800000
 - **Total persoal responsable asignado ao programa:**
 - Municipal: traballadora social, supervisión da xefa de departamento e apoio administrativo da área de igualdade.
 - **Revisión da linguaxe non sexista:** toda a documentación asociada ao programa integra unha linguaxe e imaxe inclusiva e non sexista.

OBSERVACIÓNS: incorpórase como anexo a este informe o documento “Balance 2008/2016 da Concellería de Igualdade”.

Vigo, na data da sinatura dixital

A axente de Igualdade de oportunidades; Mar Soto García

A xefa do servizo de Igualdade; Cristina Gómez García



Copia auténtica do orixinal - Concello de Vigo

Data impresión: 26/10/2017 13:28

Páxina 23 de 36

Documento 170146518

Código de verificación: 22EE4-B54D3-CDAEE-B2428

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección da sede electrónica <http://www.vigo.org/csv>

CONCELLERÍA
DE
IGUALDADE

CONCELLO
DE VIGO



ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA
CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018

CONCELLO
DE VIGO



BALANCE

2008 – 2016

CONCELLERÍA DE IGUALDADE

Documento asinado



Copia auténtica do orixinal - Concello de Vigo

Data impresión: 26/10/2017 13:28

Páxina 24 de 36

Documento 170146518

Código de verificación: 22EE4-B54D3-CDAEE-B2428

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección da sede electrónica <http://www.vigo.org/csv>



ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA
CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018

Comparativa orzamentos 2008- 2016

Sen ter en conta o orzamento do capítulo I (gastos de persoal), o orzamento da Concellería de Igualdade dende o ano 2008 ata o ano 2016 **sofre unha diminución dun 15,43% .**

• **CENTRO MUNICIPAL DE INFORMACIÓN DOS DEREITOS DAS MULLERES**

CMIDM	CONCELLERÍA DE IGUALDADE	
	CENTRO MUNICIPAL DE INFORMACIÓN DOS DEREITOS DA MULLER	
ANO	Nº DE MULLERES ATENDIDAS	Nº DE CONSULTAS REALIZADAS
2008	1.027	6.089
2009	957	5.585
2010	1.108	3.912
2011	989	3.700
2012	1.175	3.440
2013	1.151	3.126
2014	1.305	4.956
2015	1.152	4.717
2016	1.081	3.741
TOTAIS	9.945	39.266





ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA
CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018

• CASA DAS MULLERES

		CONCELLERÍA DE IGUALDADE
CASA DAS MULLERES		SERVIZO UBICADO NA RÚA ROMIL NÚMERO 20
ANO	Nº DE PERSOAS PARTICIPANTES NAS DISTINTAS ACTIVIDADES	
2008	2.803	
2009	2.549	
2010	2.643	
2011	4.239	
2012	4.564	
2013	5.634	
2014	4.670	
2015	3.880	
2016	3.350	
TOTAIS	34.332	

SERVIZOS

- **Asesoramento e información** actualizada de subvencións e axudas para colectivos e mulleres.
- **Cesión de espazos** para o desenvolvemento de actividades tanto públicas como permanentes: cursos, exposicións, obradoiros, xantadas, etc. A Casa das Mulleres conta cunha sala de exposicións para a nosstra rede de traballo realizada por artistas ou colectivos de entidades de mulleres.
- **Axuda técnica** nas actividades realizadas polas entidades de mulleres.
- **Información de recursos** relacionados con mulleres: servizos municipais como o Centro Municipal de Información dos Recursos da Muller, o Centro de Información e Recursos Feministas, o servizo de atención domiciliar da infancia, etc.
- **Programa de participación** sociocultural das mulleres: exposicións "Meas Creativas" onde se realizan cursos achegados ao mundo da programación pedagóxica de mulleres e dos colectivos que a rodean.

CONCELLERÍA DE IGUALDADE

HORARIO:
De luns a venres: de 17:30 a 21:30 horas
O mes de agosto a Casa permanecerá pechada

Enderezo:
Casa das Mulleres
Rúa Romil 20 36202 Vigo
T. 986 442 194 - F. 986 442 195
casadasmulleres@vigo.org

IV Plan Integral de Igualdade de Oportunidades de Mulleres e Homes do Concello de Vigo (2009 - 2012)

www.igualdadevigo.org





**ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA
CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018**

• **CENTRO DE DOCUMENTACIÓN E RECURSOS FEMINISTAS**

<i>CONCELLERÍA DE IGUALDADE</i>	
CENTRO DE DOCUMENTACIÓN E RECURSOS FEMINISTAS DE VIGO	SERVIZO UBICADO NA SEGUNDA PLANTA DA BIBLIOTECA PÚBLICA JUAN COMPAÑEL.
	<i>ESTE SERVIZO CREOUSE NO ANO 2010 (o 25 de marzo de 2010)</i>
ANO	Nº DE PERSOAS QUE VISITARON CENTRO E PARTICIPANTES NAS DISTINTAS ACTIVIDADES
2008	<i>NON EXISTÍA</i>
2009	
2010	637
2011	1.755
2012	1.641
2013	1.633
2014	1.267
2015	1.253
2016	1.130
TOTAIS	9.316





ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA
CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018

• SERVIZO DE ATENCIÓN DOMICILIARIA Á INFANCIA

<i>CONCELLERÍA DE IGUALDADE</i>			
SADI	<i>SERVIZO DE ATENCIÓN DOMICILIARIA Á INFANCIA</i>		
ANO	Nº SERVICIOS PRESTADOS	Nº DE MULLERES BENEFICIARIAS	Nº NENAS E NENOS BENEFICIARIAS/OS
2008	3.520	63	89
2009	3.029	71	105
2010	3.456	70	99
2011	2.458	57	80
2012	3.177	67	106
2013	3.399	66	90
2014	2.576	67	102
2015	3.701	71	103
2016	3.000	64	98
TOTAIS	28.316	596	872





ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA
CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018

• CENTRO DE EMERXENCIA

CONCELLERÍA DE IGUALDADE			
CENTRO EMERXENCIA PARA MULLERES VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO (*)			
OCUPACIÓN ANUAL CENTRO EMERXENCIA			
CEMVI	Nº DE MULLERES	Nº DE MENORES	TOTAIS
2009	43	39	82
2010	45	39	84
2011	40	20	60
2012	52	44	96
2013	48	31	79
2014	62	44	106
2015	67	33	100
2016	58	49	107
TOTAIS	415	299	714

(*)

XESTIONADO POLO CONSORCIO GALEGO DE IGUALDADE E BENESTAR(XUNTA DE GALICIA)	
ACHEGA MUNICIPAL NOS ANOS 2009 A 2013	266.000 euros/ano
ACHEGA MUNICIPAL ANOS 2014-2015-2016	241.000 EUROS/ano





ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA
CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018

• PROGRAMA “SER MULLER É UNHA BOA IDEA”

CONCELLERÍA DE IGUALDADE

PROGRAMA SER MULLER É
UNHA BOA IDEA

PROGRAMA “SER MULLER É UNHA BOA IDEA” : programa de formación, ocio e tempo libre para as Vogalías da Muller das Asociacións Veciñais

ANUALIDADES DO PROGRAMA	Nº DE ASOCIACIÓNS PARTICIPANTES NO PROGRAMA	Nº MULLERES PARTICIPANTES FORMACIÓN	Nº DE HORAS ANUAIS DE FORMACIÓN OFERTADAS A CADA ASOCIACIÓN
Outubro 2008 – Xuño 2009	41 asociacións	1.476 mulleres	72 horas/asociación
Outubro 2009 – Xuño 2010	48 asociacións	1.728 mulleres	72 horas/asociación
Outubro 2010 – Xuño 2011	46 asociacións	1.656 mulleres	72 horas/asociación
Outubro 2011 – Xuño 2012	46 asociacións	1.500 mulleres	72 horas/asociación
Outubro 2012 – Xuño 2013	43 asociacións	1.360 mulleres	72 horas/asociación
Outubro 2013 – Xuño 2014	31 asociacións	702 mulleres	52 horas/asociación
Outubro 2014 – Xuño 2015	31 asociacións	740 mulleres	52 horas/asociación
Outubro 2015 – Xuño 2016	35 asociacións	847 mulleres	52 horas/asociación
Outubro 2016 – Xuño 2017	34 asociacións	1.032 mulleres	52 horas/asociación
TOTAIS		11.041	568





**ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA
CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018**

• **PROGRAMA “ CAMIÑA CON NOS POLA IGUALDADE ”**

<i>CONCELLERÍA DE IGUALDADE</i>		
PROGRAMA “ CAMIÑA CON NOS POLA IGUALDADE ”	Programa “ CAMIÑA CON NOS POLA IGUALDADE ”. Programa Coeducativo dirixido ao Alumnado de Infantil e de Primaria de Centros de Ensino Público da cidade	
ANUALIDADE	Nº DE CENTROS DE ENSINO PÚBLICO PARTICIPANTES	Nº ALUMNADO PARTICIPANTE
CURSO 2008 / 2009	30	2.763 alumnas/os
CURSO 2009 / 2010	35	2.622 alumnas/os
CURSO 2010 / 2011	42	3.183 alumnas/os
CURSO 2011 / 2012	39	3.998 alumnas/os
CURSO 2012 / 2013	42	4.557 alumnas/os
CURSO 2013 / 2014	45	4.326 alumnas/os
CURSO 2014 / 2015	41	3.800 alumnas/os
CURSO 2015 / 2016	46	4.294 alumnas/os
CURSO 2016 / 2017	44	4.414 alumnas/os
TOTAIS		33.957 alumnas e alumnos de infantil e primaria



Movimos os pés e desde o curso 2005/2006 xa son 52 centros públicos da cidade os que venen participando nos obradoiros de Camiña con nós pola



Copia auténtica do orixinal - Concello de Vigo
Documento 170146518

Data impresión: 26/10/2017 13:28 Páxina 31 de 36
Código de verificación: 22EE4-B54D3-CDAEE-B2428

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección da sede electrónica <http://www.vigo.org/csv>



ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA
CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018

• “ ENLAZA VIGO CONTRA A VIOLENCIA DE XÉNERO”

“ENLAZA VIGO CONTRA A VIOLENCIA DE XÉNERO”	CONCELLERÍA DE IGUALDADE
	Campaña de concienciación ao alumnado sobre a violencia de xénero

ANO	Nº DE ALUMNADO PARTICIPANTE NO ACTO CENTRAL DE RÚA
2011	1.300
2012	1.573
2013 (*)	1.800
2014	1.900
2015	1.944
2016	2.186
TOTAIS	10.703

2013 (*)

No 2013, a iniciativa “ENLAZA VIGO CONTRA A VIOLENCIA DE XÉNERO”, consegue o **Premio Nacional** no II Concurso de Boas Prácticas Locais Contra a Violencia de Xénero, **Convocado pola Delegación do Goberno para a Violencia de Xénero en colaboración coa Federación Española de Municipios e Provincias**





ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA
CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018

• “ AXUDAS ECONÓMICAS PARA MULLERES VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO ”

CONCELLERÍA DE IGUALDADE		
BOLSAS AXUDAS ECONÓMICAS	AXUDAS ECONÓMICAS PARA MULLERES VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO (* DESDE O ANO 2009)	
ANO	Nº DE MULLERES BENEFICIARIAS DA AXUDA	CONTÍA TOTAL DAS AXUDAS CONCEDIDAS
2009	15	9.284,31 €
2010	33	7.244,48 €
2011	41	5.399,50 €
2012	29	6.808,00 €
2013	47	9.781,96 €
2014	45	9.779,00 €
2015	38	9.998,95 €
2016	24	7.239,00 €
TOTAIS	272	65.535,20 €

• REDE MUNICIPAL DE VIVENDAS DE PROTECCIÓN

CONCELLERÍA DE IGUALDADE

REDE MUNICIPAL DE VIVENDAS DE PROTECCIÓN PARA MULLERES VÍTIMAS DE VIOLENCIA DE XÉNERO DESDE O ANO 2009

INTEGRADA POR 3 PISOS DE PROTECCIÓN CUN TOTAL DE **15 PRAZAS**. ESTAS VIVENDAS SON CENTROS DE SERVIZOS SOCIAIS, RECOÑECIDOS E AUTORIZADOS POLA ADMINISTRACIÓN AUTONÓMICA.

DESDE O ANO 2009 ATA O ANO 2017 OCUPARON ESTAS VIVENDAS UN TOTAL DE 23 UNIDADES DE CONVIVENCIA. TOTAL DE PERSOAS ENTRE MULLERES E NENAS/OS : **52 PERSOAS ACOLLIDAS**





**ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA
CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018**

**• EXPOSICIÓN ITINERANTE
“A VIOLENCIA SEXUAL NA XUVENTUDE. INFÓRMATE!”**

EXPOSICIÓN ITINERANTE “A VIOLENCIA SEXUAL NA XUVENTUDE. INFÓRMATE!” (Iniciada en Xaneiro 2016)

Actividade de información e sensibilización na prevención e da violencia sexual entre mozas e mozos, dirixida ao alumnado de secundaria, bacharelato e formación profesional dos centros de ensino secundario da cidade.
A exposición cédese por un período de 20 días aos centros que o soliciten e consta de **10 paneis expositivos**:

- Panel 1: Título e información institucional.
- Panel 2: Que é a Violencia Sexual?
- Panel 3: Tipos de Violencia Sexual máis frecuentes.
- Panel 4: Consecuencias.
- Panel 5: Sufriches Violencia Sexual?
- Panel 6: Como podemos axudar?
- Panel 7: Exerciches violencia sexual?
- Panel 8: A violencia de xénero é...
- Panel 9: Quérete!. Decide con liberdade sobre a túa vida e sobre as túas relacións.
- Panel 10: Quérete!. Decide con liberdade, vive en igualdade.

Ademais elaboráronse 20.000 folletos con toda a información da exposición.

DATOS DE PARTICIPACIÓN 2016 – 2017

	Nº CENTROS ENSINO SECUNDARIO	Nº ALUMNADO PARTICIPANTE
3	11	6.000 mozas e mozos



Copia auténtica do orixinal - Concello de Vigo
Documento 170146518

Data impresión: 26/10/2017 13:28 Páxina 34 de 36
Código de verificación: 22EE4-B54D3-CDAEE-B2428

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección da sede electrónica <http://www.vigo.org/csv>



ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA
CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018

- DEPORTISTAS POLA IGUALDADE

Nos anos 2016 e 2017, con motivo do 8 de marzo tivo lugar o acto "Deportistas pola igualdade" co fin de visibilizar ás mulleres deportistas polo Día Internacional da muller. Este acto celebrouse no auditorio Mar de Vigo, enchendo coas asistentes o seu hall. Mozas deportistas de clubs da cidade leron o manifesto diante de máis de 2.000 persoas cada ano, fundamentalmente nenas do programa municipal de escolas deportivas pero tamén de numerosos clubs da cidade.



Copia auténtica do orixinal - Concello de Vigo

Documento 170146518

Data impresión: 26/10/2017 13:28

Páxina 35 de 36

Código de verificación: 22EE4-B54D3-CDAEE-B2428

Pode validar e/ou obter copia electrónica do documento utilizando o código QR da esquerda ou o código de verificación na dirección da sede electrónica <http://www.vigo.org/csv>



**ANÁLISE DO IMPACTO DE XÉNERO DO ANTEPROXECTO DE ORZAMENTOS DA
CONCELLERÍA DE IGUALDADE PARA O EXERCICIO 2018**

• **OBRADOIROS FORMATIVOS ALUMNADO SECUNDARIA**

**OBRADOIROS FORMATIVOS DIRIXIDOS AO ALUMNADO DE
SECUNDARIA DA CIDADE (Desde o ano 2012)**

OBXETIVOS:- Formar e sensibilizar ás novas xeracións sobre as Distintas Formas de Violencia de Xénero e Sexual, ligadas ao uso das Redes Sociais a través das TIC'S. - Desmitificar os mitos do amor romántico e promover o bo uso das redes sociais entre a mocidade.

ANO	NOME DO OBRADOIRO	Nº OBRADOIROS IMPARTIDOS	Nº DE CENTROS DE ENSINO	Nº ALUMNADO PARTICIPANTE (Alumnado de ESO, 1º e 2º Bacharelato e FP)
2012-2013- 2014-2015	ENREDÁMONOS NAS REDES? A CIBERVIOLENCIA SEXUAL NA MOCIDADE: Infórmate e non dubides en rexeitala!	24	37	3.491 alumnas/os.
2016	CONECTAMOS BEN?. MOZOS E MOZAS QUE SE TRATAN BEN E DE = A =	14	36	2.570 alumnas/os.

